

gebäude versicherung luzern
wir sichern und versichern

Leitung Personal- und Organisationsentwicklung der Gebäudeversicherung Luzern (GVL)

Mit Ihrer strategischen Gestaltungskraft entwickeln Sie Organisation, Führung, Personal und Unternehmenskultur vorausschauend und wirkungsvoll weiter.

Die GVL ist ein selbständiges, öffentlich-rechtliches Unternehmen, das erfolgreich in den Bereichen Prävention, Intervention und Versicherung tätig ist und sich für die Sicherheit der Bevölkerung im Kanton Luzern einsetzt. In ihrem Auftrag suchen wir per sofort oder nach Vereinbarung eine erfahrene und umsetzungsstarke

Persönlichkeit aus der strategischen HR-, Führungs- und Organisationsentwicklung (80 bis 100 %)

Direkt dem Geschäftsleiter unterstellt verantworten Sie die Personal- und Organisationsentwicklung der GVL. Sie gestalten das Zusammenspiel von Führung, Personal, Strukturen und Unternehmenskultur und richten diese Bereiche konsequent auf die strategischen Prioritäten aus. Ein besonderes Augenmerk legen Sie auf die Unternehmenskultur sowie auf die Entwicklung und Umsetzung der Personalstrategie.

Sie entwickeln wirksame Ansätze für die Führungs-, Kompetenz-, Talent- und Nachfolgeentwicklung und verankern diese mit geeigneten Formaten im Arbeitsalltag. Sie führen den operativen HR-Bereich mit einer Mitarbeitenden und stellen ein wirkungsvolles Zusammenspiel von strategischer Personalarbeit und operativem HR sicher. Im engen Austausch mit der Geschäftsleitung bringen Sie Ihre Fach- und Entwicklungsperspektive in strategische Entscheidungen ein und geben Impulse für bereichsübergreifende Veränderungsprozesse.

Für diese vielseitige Aufgabe verfügen Sie über einen Hochschulabschluss oder eine gleichwertige Ausbildung in Betriebswirtschaft, Human Resources, Organisationsentwicklung oder einem verwandten Fachgebiet. Sie bringen Erfahrung aus einer strategischen HR-, Organisationsentwicklungs- oder Führungsfunktion mit und verfügen über einen überzeugenden Leistungsausweis in der Gestaltung von Veränderungsprozessen. Sie sind mit modernen Ansätzen der Führungs-, Personal- und Organisationsentwicklung vertraut und verstehen es, diese auf die konkreten Bedürfnisse eines Unternehmens auszurichten.

Sie denken und handeln unternehmerisch, verfügen über strategisches Verständnis und verbinden konzeptionelle Stärke mit ausgeprägter Umsetzungskraft. Mit Ihrer Kommunikations- und Moderationskompetenz gewinnen und befähigen Sie Menschen für Veränderungen. Sie kommunizieren verbindlich, schaffen Vertrauen und besitzen ein ausgeprägtes Gespür für Menschen, Führung und Veränderungsprozesse.

Möchten Sie die Zukunft der GVL mitgestalten? Wenn Sie diese verantwortungsvolle Schlüsselposition anspricht, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Kontakt: René Barmettler / Eric Kuhn

Arbeitsort: Luzern
Pensum: 80 - 100 %

JÖRG LIENERT AG LUZERN
Hirschmattstrasse 15
CH-6003 Luzern
Telefon 041 227 80 30
luzern@joerg-lienert.ch
www.joerg-lienert.ch

Luzern, Aarau, Basel, Bern, Zug, Zürich

JÖRG LIENERT