

Leiter:in Human Resources - Mitglied der Geschäftsleitung / Menschen bewegen – Unternehmen weiterentwickeln

Sie verbinden operative HR-Kompetenz mit strategischem Weitblick? Bei der Aare Seeland mobil AG gestalten Sie die Personalarbeit, die Führungskultur und die Weiterentwicklung des Unternehmens aktiv mit.

Die Aare Seeland mobil AG ist eine bedeutende Anbieterin des öffentlichen Verkehrs und verbindet mit ihren Bahn- und Busangeboten Menschen und Regionen. Das regional stark verankerte Unternehmen verfügt über rund 245 Vollzeitstellen. Im Rahmen einer natürlichen Nachfolgeregelung infolge Pensionierung der bisherigen Stelleninhaberin suchen wir per 1. Januar 2027 oder nach Vereinbarung eine engagierte und erfahrene Persönlichkeit als

Leiter:in Human Resources - Mitglied der Geschäftsleitung

Sie verantworten gemeinsam mit Ihrem dreiköpfigen Team den gesamten HR Life Cycle – vom Eintritt bis zum Austritt – und stellen eine professionelle, verlässliche und dienstleistungsorientierte Personalarbeit sicher. Dabei verbinden Sie das operative Tagesgeschäft mit der konzeptionellen und strategischen Weiterentwicklung des HR-Bereichs. Als Mitglied der Geschäftsleitung bringen Sie die personelle und organisatorische Sicht in unternehmensweite Fragestellungen ein und beraten den Direktor sowie die Führungskräfte auf Augenhöhe. Sie entwickeln die Personalstrategie, die Rekrutierung, die Personalentwicklung und das Employer Branding weiter und begleiten Veränderungsprozesse mit Augenmass. Als pragmatische Führungspersönlichkeit arbeiten Sie aktiv im Tagesgeschäft mit, übernehmen bei Bedarf selbst operative HR-Aufgaben und unterstützen Ihr Team dort, wo Ihre Mitarbeit gefragt ist. Gleichzeitig sorgen Sie für zeitgemässe HR-Instrumente, aussagekräftige Entscheidungsgrundlagen und effiziente digitale Prozesse. Die Weiterentwicklung des Gesundheits-, Absenzen- und Case Managements sowie die konstruktive Zusammenarbeit mit dem Sozialpartner ergänzen Ihr vielseitiges Aufgabengebiet.

Sie verfügen über eine kaufmännische oder technische Grundausbildung sowie eine höhere Weiterbildung im Human Resource Management, beispielsweise als eidg. dipl. Leiter:in Human Resources, einen MAS Human Resources Management oder eine vergleichbare Qualifikation. Zudem bringen Sie mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung mit und kennen die Anforderungen eines professionell geführten HR-Bereichs aus der Praxis. Sie sind in der operativen Umsetzung ebenso sicher wie in der konzeptionellen Weiterentwicklung, beraten überzeugend auf unterschiedlichen Hierarchiestufen und haben Veränderungs- und Digitalisierungsprojekte erfolgreich begleitet. Sehr gute Kenntnisse in ABACUS oder fundierte Erfahrung mit einem vergleichbaren HR- und ERP-System sowie ein gutes Verständnis für betriebswirtschaftliche Zusammenhänge runden Ihr Profil ab. Mit Ihrer integren, vertrauenswürdigen und lösungsorientierten Art gewinnen Sie Akzeptanz, führen Ihr Team wertschätzend und verbindlich und überzeugen durch Beratungskompetenz, diplomatisches Geschick und Durchsetzungsvermögen.

Eine Aufgabe mit Einfluss, Gestaltungsspielraum und Nähe zum Unternehmen: Bei der Aare Seeland mobil AG prägen Sie das HR operativ wie strategisch und leisten damit einen wesentlichen Beitrag zur nachhaltigen Weiterentwicklung des Unternehmens.

Kontakt: Jean-Pierre von Burg
Markus Theiler

Arbeitsort: Langenthal
Pensum: 80 - 100 %

JÖRG LIENERT AG BERN
Neugasse 5
CH-3011 Bern
Telefon 031 311 44 66
bern@joerg-lienert.ch
www.joerg-lienert.ch

Luzern, Aarau, Basel, Bern, Zug, Zürich

JÖRG LIENERT